

제주특별자치도개발공사 직원(계약직) 공개채용 공고

제주특별자치도개발공사 위탁 대행사업인 주거복지센터 및 탐라영재관 운영과 관련하여 계약직 직원 공개채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2019. 11. 1.

제주특별자치도개발공사 사장

1. 채용 분야 · 인원 및 주요업무

구분	직책	인원	주요업무
계약직	주거복지센터 센터장	1명	주거복지센터 실무 총괄
	탐라영재관 사감(男)	1명	관생(男) 관리 및 생활지도, 상담/ 기숙사 24시간 예찰 등 관리

2. 자격요건

○ 자격요건

- 임용예정일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
- 우리공사 인사규정 제14조(결격사유)에 해당하지 아니한 자

○ 주거복지센터 센터장 추가 자격요건

<필수>

- 제주특별자치도민 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)
 - 본인 또는 부모 중 1인 이상 공고일 현재 1년 이상 제주특별자치도에 거주하고 있는 자
 - 공고일 현재 본인이 도내 고교 또는 대학 졸업(예정)자
- 사회복지사 2급 이상 또는 주거복지사
- 운전면허증 2종 보통 이상인 자

<다음 중 각 호 1에 해당하는 자>

- 12년 이상 사회복지¹⁾ 또는 주거복지²⁾ 분야 경력이 있는 분
- 12년 이상 사회복지 및 주거복지 분야 경력이 있는 분
- 5급 이상의 공무원으로 근무한 실적이 10년 이상인 자로서,
 - 5년 이상 사회복지 또는 주거복지 분야 경력이 있는 분
 - 5년 이상 사회복지 및 주거복지 분야 경력이 있는 분

1) 사회복지 분야 경력 : 사회복지법인 또는 사회복지 시설 근무 경력 (한국사회복지사협회 보수교육 운영지침 준용)

2) 주거복지 분야 경력 : 주거기본법 시행령 제16조 제2항에 해당되는 업무 경력

○ 탐라영재관 사감(男) 추가 자격요건

〈다음 중 각 호 1에 해당하는 자〉

- 청소년 보호지도 및 고충을 선도할 수 있는 자
- 상담전문기관 단체에서 1년 이상 상담역으로 근무한 자
- 타 기숙사 사감 등으로 1년 이상 근무경력이 있는 자

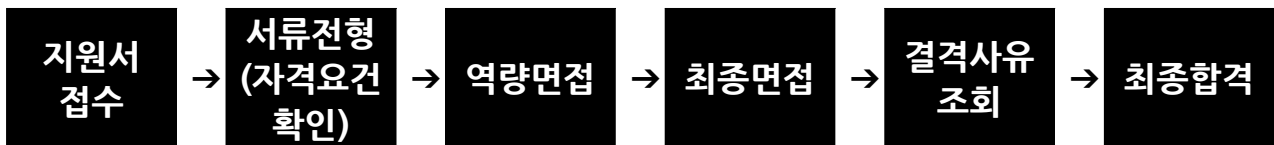
3. 가점 (※ 확인 가능한 서류 제출자에 한함)

구분	대상 (다음 중 어느 하나에 해당하는 자)	가점
공통	- 취업보호(지원)대상자	전형단계별 만점의 5~10%

※ 관련법에 의거 40% 이상 득점 시 가점 부여 (단, 채용 분야별 선발예정인원이 3명이하인 경우는 관련법에 따라 가점 미부여)

4. 전형절차 <※ 정부 정책에 따라 블라인드 입사지원 및 면접 진행>

○ 전형절차



○ 전형별 선발 인원

서류심사(자격요건 확인)	역량면접	최종면접
적격자 전원	3배수 이내	1배수 이내

※ 허위 사실 기재 등에 따른 합격 취소, 임용등록포기 및 6개월 내 퇴직에 따른 결원 충원을 위하여 최종면접 결과 70점 이상 획득자에 한해 예비 합격자 운영

○ 전형별 합격자 선정 기준

- 서류전형(자격요건 확인) : 지원분야 자격요건 적격 여부 심사
- 역량 면접전형
 - 전형별 배수 기준에 따라 70점 이상 획득자 중 고득점자 순으로 최종 면접 전형 응시 기회 부여하되 각 전형별 Zero base에서 시작
 - 평가 기준 : 적합성 평가(조직 · 직무 · 동기) 및 매너와 태도, 의사소통능력, 전문성 및 상황판단능력 등 평가
 - 역량면접 전형 시 동점자가 있을 경우 취업보호(지원)대상자 우선 선발

5. 최종합격자 선정

- 최종 면접 전형 결과 70점 이상 고득점자 순으로 선정
- 평가 기준 : 사고와 자세, 청렴도 및 신뢰도, 책임감 및 적극성, 협업성 및 희생정신, 용모·예의·품행 등
- 최종 면접 전형 시 동점자가 있을 경우
 - ① 취업보호(지원)대상자
 - ② 이전 전형 점수 고득점자순으로 결정 (역량면접)

6. 원서접수 기간 및 방법

- 공고 및 접수 : 2019. 11. 1. ~ 11. 11. 18:00까지
- 접수방법 : 온라인(www.jpdc.co.kr) 접수
 - 온라인 원서 접수만 인정 (우편, 이메일, 직접방문 등 불가)

7. 근무 조건

구분	연봉	근무기간	근무장소
센터장	- 상한액 : 49,324천원 - 하한액 : 25,451천원	임용일로부터 ~ 2021.12.31.까지	서귀포시 권역 주거복지센터
사감	30,900천원	2020. 1. 1. ~ 2020. 8. 30.까지	서울특별시 강서구 소재 탐라영재관

- ※ 1. 근무시간 등은 공사 제규정 및 근로기준법에 따름
2. 계약기간은 상기의 기간으로 하되, 위수탁 사업 계약기간 만료일 이전 공사 규정에 따른 정년 도래 시 그 기간까지로 함.
3. 위수탁 사업 연장 시 계약기간은 연장기간까지로 하되, 연장기간 중 공사 규정에 따른 정년 도래 시 그 기간까지로 함.
4. 주거복지센터 센터장의 경우, 사회복지시설(지방이양시설) 종사자 보수기준표 기준 (3급) [처우개선비, 명절휴가비, 교통비, 급식비 포함/ 시간외수당, 가족수당 제외]
5. 탐라영재관 사감의 경우, 감시 단속적 근로자로서 근로시간, 휴게, 휴일에 관한 규정 적용 배제

8. 제출서류

○ 입사지원서 작성 시 별도 제출서류는 없으며, 전형별 제출서류는 다음과 같음

전형	대상	제출서류	비고
역량 면접 (11.23. 예정)	전 원 (사감의 경우, 해당자)	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 경력증명서 ◦ 국민연금 가입증명서 또는 국민건강보험 자격득실확인서 	자격요건 확인용
	센터장	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 제주특별자치도민 확인자료(등본, 초본) ◦ 사회복지사 2급 이상 또는 주거복지사 자격증 사본 ◦ 운전면허증 2종 보통 이상 사본 	
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 취업보호(지원)대상자 증명서 	가점 확인용

※ 모든 자격은 **공고일 이전 취득분**에 한하며, 모든 제출서류는 공고일 기준 3개월 이내 발행분에 한함.

※ 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으므로, 서류 제출 시 **반드시 주민등록번호 미표기 또는 마스킹 처리**

9. 기타 유의사항

○ **블라인드 채용 전형에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음.**

○ 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람.

○ 접수 시 입사지원서에 입력한 휴대전화번호로 접수번호가 송부되어야 접수가 완료된 것이오니 반드시 확인하시기 바라며, **지원서 기재 착오·누락 또는 연락 불능 등으로** 인하여 발생하는 불이익은 지원자 본인에게 있음.

○ 입사지원서, 자기소개서 등 기재되는 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항에 대하여 응시분야에 관련이 있는 경우에 한해 작성.

○ 근무지는 아래와 같으며, 입사 후 근무지 지역 거주가 가능하여야 함.

구 분	근 무 지	비고
주거복지센터 센터장	서귀포시 권역 주거복지센터	※체제비 및 별도 숙소는 제공하지 않음
탐라영재관 사감	서울특별시 강서구 소재 탐라영재관	

○ 공사 사정에 따라 임용 시 또는 발령 시 근무지(제주시, 서귀포시) 변경 가능.
(탐라영재관 사감 제외)

○ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.

- 해당 분야의 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종 합격하였다 하더라도 취소되며 향후 5년간 공사의 모든 채용시험에 응할 수 없음
- 자격요건 확인 결과 부적격자인 경우 면접전형 결과에 관계없이 부적격 처리
- 최종합격자가 허위 사실 기재로 채용이 취소되거나 임용을 포기한 경우 예비 합격자 순으로 임용 여부 결정 가능
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 요청시 반환하되, 온라인으로 등록한 자료는 반환하지 않으며, 180일 이후 불합격자의 제출서류는 폐기함. (제출서류 반환 요청 시 별첨 서식 작성 후 제출)
- 기타 문의사항은 홈페이지 “채용문의” 또는 제주특별자치도개발공사 인사교육팀(☎ 064-780-3516)으로 문의

※ 제주특별자치도개발공사는 인재 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 돌아갑니다.

10. 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 접수	11. 1. ~ 11. 11.	18시 마감
역량면접	11. 23. 예정	
최종면접	11. 30. 예정	
합격 예비자 발표	12. 4. 예정	예비 합격자 포함 발표
임용	12. 30 예정	

※ 상기 일정은 응시자의 편의를 돕기 위한 예정 일정이며, 응시자 및 각 전형별 합격자 수에 따라 변경될 수 있음. 매 전형 일정 공고 시 확정·게시함

< 공사 인사규정 제14조 (결격사유) >

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
- 6의2. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 7의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 7의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 7의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

※ 별첨 : 채용서류 반환 청구서 1부. 끝.